

**Danelec**

Value from maritime data



**Redegjørelse for  
aktsomhetsvurderinger  
2023**

**Danelec Norway AS**

## Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I løpet av 2023 har Danelec Norway AS lagt ned et arbeid i å gjennomføre aktsomhetsvurderingen gjennom å forankre ansvarlighet, kartlegge risiko og vurdere tiltak. Å sikre ansvarlighet er en prosess uten begynnelse- eller sluttdato, og vi arbeider kontinuerlig med å forbedre ansvarlighet i alle deler av våre verdikjeder. I denne redegjørelsen vil vi beskrive våre retningslinjer og rutiner for hvordan vår virksomhet håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil vi beskrive hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis vil vi si noe om hvilke tiltak vi har iverksatt for å følge opp våre identifiserte risikopunkter, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

## Virksomhet og driftsområde

Danelec Norway AS produserer og leverer test- og måleutstyr for skip, og er lokalisert i Bergen. Virksomheten er blant de ledende maritime aktørene i et globalt marked for ytelses- og utslippsovervåkning av skip, der datainnsamling, overvåking og rapportering av miljøpåvirkninger får et stadig sterkere fokus med bl.a. skjerpende rammebetingelser.

Bedriften har røtter tilbake til oppstart i 1965, og har etablert seg som en hovedleverandør av produkter for ytelsesovervåkning og tilstandskontroll på båter, med leveranser til skipsverft og rederier over hele verden.

I 2023 skiftet Kyma AS offisielt navn til Danelec Norway AS i forbindelse med overtakelsen av virksomheten av Danelec Electronics A/S i Danmark. Ved årets inngang var det 35,9 årsverk i virksomheten. En overordnet oversikt over vår virksomhet er tilgjengelig i vår årsrapport: [Danelec Annual Report 2022-23](#).

## Retningslinjer og rutiner

Danelec Norway AS har i 2023 lagt ned en innsats i å forankre og systematisere vårt arbeid med menneskerettigheter. Styret er orientert om innføringen av åpenhetsloven, gjort kjent med ansvaret som tilligger i styret, og har fått løpende orientering om fremdriften i arbeidet.

I 2023 har vi arbeidet med oppdatering av våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) og HMS retningslinjer. De etiske retningslinjene er tydelige på Danelec sin forpliktelse til å arbeide for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre skal vi påbegynne arbeidet

med utarbeidelse av en menneskerettighetspolicy hvor det skal fremkomme hvilke retningslinjer og prinsipper selskapet følger for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet. Denne skal også omfatte klare forventninger og retningslinjer for krav til leverandører og forretningsforbindelser. Vi har også påbegynt arbeidet med å utarbeide egne etiske retningslinjer for våre leverandører for å tydeliggjøre våre forventninger til leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som ledd i arbeidet med å forankre ansvarlighet, har vi gjennomgått og oppdatert våre rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. For å bedre kunne avdekke risiko og negative konsekvenser, er det på konsernnivå en intern varslingskanal som oppfordrer og gir muligheten til å rapportere mistenkelig oppførsel, det vil si handlinger som ikke er i tråd med våre verdier og retningslinjer, og brudd på EU-lover eller nasjonale lover innenfor en arbeidsrelatert kontekst.

Det er i 2023 forankret i styret at Danelec Norway AS skal overholde pliktene som følger av åpenhetsloven. Herunder er det vedtatt at virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt at virksomheten skal overhold informasjonsplikten.

### **Risikovurdering etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger**

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging av virksomheten, leverandørkjeden og overordnede risikofaktorer for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i Danelec Norway AS. Kartleggingen har omfattet spørreundersøkelse, dokumentgjennomgang, rutinegjennomgang og vurdering av objektive kilder for geografisk risiko og bransjerisiko.

Vi har valgt å prioritere områdene med antatt høyest risiko først. Prioritering er gjennomført på bakgrunn av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for mulig negativ påvirkning eller skade. Det er også identifisert risikofaktorer knyttet til andre områder og verdikjeder enn de prioriterte. Disse vil bli vurdert i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Rammeverket/risikoverktøyet som aktsomhetsvurderingen er basert på er FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. For å få en god tilnærming til dette, har vi først fokusert på en risikovurdering av verdikjeden, etterfulgt av en nærmere undersøkelse av verdikjeden og etablering av tiltak. Her vurderes og dokumenteres både kvantitative og kvalitative risikoforhold. Risikovurderingen dokumenteres basert på følgende risikofaktorer:

- Forhold knyttet til arbeidsplassen
- Diskriminering
- Barnearbeid

- Tvangsarbeid
- Organisasjonsfrihet
- Vurdering av leverandører
- Lokalsamfunn

Risikofaktorene knytter seg til både produksjon og installasjon av test- og måleutstyr for skip. I risikovurdering av verdikjeden er det gjort en kartlegging/vurdering av våre største og viktigste leverandører, samt der vi mener det er en forhøyet risiko i henhold til geografisk risiko. Andre faktorer som er hensyntatt er: mulighet til å påvirke, risiko på virksomhetsnivå og produktorisiko.

Kildene som brukes som grunnlag for risikovurdering for produksjonsland er offentlig tilgjengelige, oppdateres årlig eller hvert andre år, og har god dekningsgrad med tanke på antall land som inngår i datasettet.

Prioritering av leverandører for nærmere undersøkelse er gjort basert på en samlet risikovurdering. Leverandører som er vurdert til å ha høy geografisk risiko og bransjerisiko, samt hvor muligheten til å påvirke er medium eller høy, er prioritert først for gjennomføring av nærmere undersøkelse. I den nærmere undersøkelsen av verdikjeden ble det sendt ut spørreskjema til fire leverandører, lokalisert i Asia og Sør-Europa, for å få utfyllende informasjon i forhold til aktsomhetsvurderinger.

Risikokartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til Danelec Norway AS sin virksomhet. Derimot, på grunn av høy iboende risiko knyttet til både land og bransje, er det likevel vår vurdering at det kan foreligge risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er også sett i lys av at ikke alle leverandørene har svart på utsendte spørreskjemaer.

Vi anerkjenner at vi fortsatt kan forbedre vårt arbeid med å kartlegge og vurdere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i vår leverandørkjede, og arbeider kontinuerlig med å styrke våre rutiner og retningslinjer på dette området.

### **Tiltak og forventet resultat av disse**

Som følge av at det i kartleggingen er avdekket risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til land og bransje, planlegger Danelec Norway AS å iverksette følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Oppfølging av informasjon som fremkommer av spørreskjema som er sendt ut til leverandører, samt dersom ikke spørreskjema blir besvart.


- Oppfølging av, og tettere samarbeid med, våre leverandører og deres underleverandører. Blant annet i forbindelse med produksjon i Sørøst-Asia og eventuelt bruk av konfliktmateriale. Utføres rutinemessige besøk i løpet av året på fabrikkene i Sørøst-Asia.
- Utarbeidelse av menneskerettighetspolicy og ferdigstillelse av etiske retningslinjer for våre leverandører. Stille krav om å signere de etiske retningslinjene for større forretningsforbindelser.
- Gjennomgang av eksisterende leverandører, og vurdering av behov for endringer i avtaler.

Utover de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor har ikke Danelec Norway AS iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser.

### Åpenhet og kommunikasjon

I Danelec Norway AS skal vi være åpne om negativ påvirkning vår virksomhet kan forårsake. For å sikre åpenhet, har vi etablert rutiner for å besvare henvendelser om hvordan vi håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Spørsmål vedrørende Danelec Norway AS sin etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til: [aapenhetsloven@danelec.com](mailto:aapenhetsloven@danelec.com)

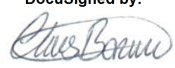
Bergen 30.06.2024

DocuSigned by:  
  
E3E4C422C8C5485...


Casper Jensen  
Styreleder

DocuSigned by:  
  
2FD38AC477F9412...

Kjetil Gloppen  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
A4BCCB9EF4F2415...

Claus Borum  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
1D6B46D6DEC84FF...

Michael Preuss  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
C2D0E150E12C4E7...

Halldor Rongve  
Daglig Leder